

別紙様式 1

教員採用（昇任）人事申出書

学部長

事 項		採用（昇任） 予 定 教 員	現 教 員	元 教 員			
学科・課程・専攻等							
職 名							
専 門 分 野							
担当授業科目	共通教育科目						
	<table border="1"> <tr> <td>専門科目</td> <td>学部</td> </tr> <tr> <td></td> <td>大学院</td> </tr> </table>	専門科目	学部		大学院		
専門科目	学部						
	大学院						
採用（昇任） 予定年月日							
応募資格 （選考基準）		<ul style="list-style-type: none"> ・学位：〇〇の学位またはそれと同等の研究業績を有する者 ・資格：〇〇の資格（免許）を有する者 ・教育（研究）歴：〇〇においては〇年以上、〇〇においては〇年以上の教育・研究歴を有する者 ・業績及び実績：〇〇の分野において優れた業績等を有する者 					
採用（昇任）理由		<p>今回の人事は、平成〇〇年〇月〇〇日付け定年退職（辞職）による欠員補充です。年齢・職階の構成上、今後は若手を補充したく、現教員より職階を下げて公募を行うこととします。それに伴い、現教員の担当授業科目の一部は講座内の教員が受け持つこととしています。なお、当該ポストは本学部の人事計画上、抛出の対象外です。</p>					
教育・研究上の指導能力 を評価する基準や方法 （実務家を含む）							
設置基準等との整合 性確認		「大学設置基準等との整合性に関する確認表」に基づき確認した結果、設置基準上問題ありません。					

※現教員とは採用、昇任予定のポストに現在在籍する者、元教員とはポストが欠員となっている場合の元在籍していた者。